



AGV

DIE VERSICHERER  
ALS ARBEITGEBER



DVA

Deutsche  
Versicherungsakademie

AUS DER BRANCHE • FÜR DIE BRANCHE

# Seminare Arbeitsrecht

**Bedarfsgerechte Weiterbildungen  
zu arbeitsrechtlichen Themen**



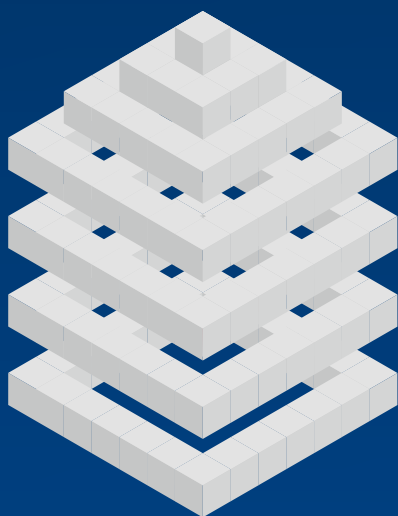
→ Mit Kompetenzbaukasten  
für Ihren individuellen Weiterbildungsbedarf

**NEU**

# Unser Angebot für Sie

## Kompetenz durch Fachwissen!

Die DVA bietet neben arbeitsrechtlichen Grundlagenseminaren auch Seminare zu Spezialthemen wie beispielsweise Arbeitsrecht im digitalen Wandel an. Des Weiteren wird das Seminarprogramm regelmäßig um aktuelle Themen aus der Gesetzgebung und aktuellen Rechtsprechung ergänzt.



### → Kompetenzbaukasten Arbeitsrecht

NEU

Ständige Gesetzesänderungen und Rechtsprechungen machen das komplexe Arbeitsrecht schnelllebig und stellen Unternehmen der Versicherungswirtschaft regelmäßig vor neue Herausforderungen. Neben unseren bewährten Grundlagenseminaren haben wir deshalb den „Kompetenzbaukasten Arbeitsrecht“ entwickelt, der Ihnen die Möglichkeit bietet, zeitnah und passgenau auf Ihren individuellen Weiterbildungsbedarf zu reagieren. Stellen Sie sich für Ihr individuelles Inhouse-Seminar ganz einfach exakt diejenigen arbeitsrechtlichen Bausteine und Inhalte zusammen, für die aktuell tatsächlich auch Bedarf besteht.

Durchgeführt werden unsere Seminare von erfahrenen Referenten des Arbeitgeberverbandes der Versicherungsunternehmen in Deutschland (AGV), die mit den arbeitsrechtlichen und personalwirtschaftlichen Fragestellungen ebenso bestens vertraut sind wie mit den tarifrechtlichen Besonderheiten in der Assekuranz.

Aktuelle Termine für offene arbeitsrechtliche Seminare  
finden Sie unter [WWW.VERSICHERUNGSAKADEMIE.DE](http://WWW.VERSICHERUNGSAKADEMIE.DE)

# Grundlagenseminare

Eine Auswahl von Seminaren, die wir für Sie zusammengestellt haben!

## Betriebsverfassungsrecht I

Mitbestimmung leicht gemacht!

WEBCODE  
V735

Es werden schwerpunktmäßig die Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Personalplanung und Arbeitsplatzgestaltung sowie bei den personellen Einzelmaßnahmen der Einstellung, Eingruppierung, Versetzung und Kündigung besprochen sowie dessen Mitbestimmung im Rahmen der Berufsbildung. Ferner werden die Freistellungsansprüche der Betriebsratsmitglieder und die Regelungen zur Kostenübernahme der Betriebsratstätigkeit behandelt.

## Betriebsverfassungsrecht II

Mitbestimmung leicht gemacht!

WEBCODE  
V736

Die Teilnehmer erhalten Informationen über den Umgang mit Mitbestimmungsrechten in sozialen Angelegenheiten und Betriebsänderungen sowie Hintergrundwissen zum Abschluss wirksamer Betriebsvereinbarungen.

## Tarifverträge für die private Versicherungswirtschaft

Grundlagen tariflicher Regelungen

WEBCODE  
V737

Die Tarifverträge für die private Versicherungswirtschaft gelten für die Mehrzahl der Versicherungsangestellten. Das Seminar behandelt die tariflichen Bestimmungen des Manteltarifvertrages für das private Versicherungsgewerbe (MTV) und die daneben bestehenden betrieblichen Gestaltungsmöglichkeiten. Außerdem erhalten die Teilnehmer einen Überblick über die weiteren in der Versicherungsbranche geltenden Tarifverträge.

## Begründung von Arbeitsverhältnissen

Arbeitsrecht kompakt Teil 1

WEBCODE  
V733

Die Teilnehmer besprechen die wichtigsten Fallgestaltungen, die sich bei Anbahnung im Arbeitsverhältnis ergeben können. Intensiv werden Rechtsfragen zur Einstellung, insbesondere zu Stellenausschreibungen, Fragerechten im Bewerbungsprozess, der Gestaltung von Arbeitsverträgen und zur Beteiligung des Betriebsrates behandelt.

## Rechtsfragen im bestehenden Arbeitsverhältnis

Arbeitsrecht kompakt Teil 2

WEBCODE  
V730

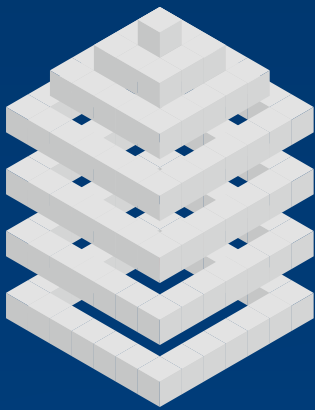
Die ordnungsgemäße Durchführung eines Arbeitsverhältnisses bedarf der Kenntnis vieler arbeitsrechtlicher Spezialnormen. Den Teilnehmern werden die Rechtsgrundlagen zu Urlaub, Teilzeit, Elternzeit, Krankheit, Mutterschutz, etc. praxisnah und anschaulich vermittelt.

## Befristung, Kündigung und Aufhebung von Arbeitsverhältnissen

Arbeitsrecht kompakt Teil 3

WEBCODE  
V731

Die Teilnehmer erfahren, wie ein Arbeitsverhältnis rechtssicher – sei es durch Kündigung oder Aufhebung – beendet werden kann. Darüber hinaus wird die korrekte Vertragsgestaltung und Abwicklung eines befristeten Arbeitsverhältnisses detailliert erörtert.



## → Kompetenzbaukasten Arbeitsrecht

Stellen Sie sich Ihr individuelles Inhouse-Seminar ganz einfach zusammen! Sie entscheiden selbst, ob Sie die gewählten Bausteine in Form einer Präsenzveranstaltung oder als Webinar durchführen lassen wollen.

**Gerne beraten wir Sie hierzu!**

## Arbeitsrechtliche Module



### Low Performer

Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen und taktisches Vorgehen

WEBCODE  
V750

Minder- und Schlechtleistungen von Arbeitnehmern stören den Betriebsfrieden und kosten die Unternehmen Geld. Die Teilnehmer lernen anhand von Fallbeispielen aus der Praxis und Rechtsprechung mit den spezifischen Herausforderungen von Low Performance umzugehen und die richtigen Strategien zu entwickeln.



### Update Arbeitsrecht

Aktuelle Rechtsprechung und Gesetzgebung und ihre Auswirkungen auf die Praxis

WEBCODE  
V732

Die Rechtsprechung der Arbeitsgerichte ist ständig im Fluss. Dies liegt vor allem an den zahlreichen EuGH Entscheidungen, die das deutsche Arbeitsrecht erheblich beeinflussen. Die Teilnehmer erfahren die praxisrelevantesten Änderungen in der Rechtsprechung und Gesetzgebung, die sich im Laufe des Jahres ergeben haben.



### Arbeitsrecht im digitalen Wandel

Mobiles Arbeiten, Desk Sharing und agile Organisationen

WEBCODE  
V738

Die Digitalisierung der Arbeitswelt führt zu einer zunehmenden Flexibilisierung von Zeit und Ort der Arbeitsleistung sowie einer maximalen Vernetzung von Wissen, Prozessen und Menschen durch agile Organisationen wie SCRUM. Die Teilnehmer erfahren, welche individual- und mitbestimmungsrechtlichen Besonderheiten in agilen Organisationen gelten und wie man mit diesen umgeht.



## Arbeitsrecht im angestellten Außendienst

Übersicht über die wichtigsten Rechtsfragen im Außendienst

WEBCODE  
V734 

Im angestellten Außendienst tickt die Welt anders als im Innendienst und auch bei den selbständigen Handelsvertretern. Die Teilnehmer erfahren alle dort geltenden Besonderheiten rund um die Einstellung, Vertragsgestaltung, Vergütung, Arbeitszeit und Beendigung. Dabei werden auch praktische Erfahrungen zu aktuellen Gesetzesänderungen wie der Versicherungsvermittlerverordnung diskutiert.



## Schwerbehindertenrecht kompakt

Rechtliche Grundlagen zum Umgang mit schwerbehinderten Arbeitnehmern

WEBCODE  
V574 

Die Teilnehmer erhalten einen umfassenden Überblick über die Rechte und Pflichten des Arbeitgebers im Zusammenhang mit den Vorgaben des Schwerbehindertenrechts – von der Ausschreibung des Arbeitsplatzes bis hin zur Beendigung unter Einbeziehung aktueller Rechtsprechung. Einen besonderen Schwerpunkt bildet die ausführliche Behandlung der Beteiligungsrechte der Schwerbehindertenvertretung.



## Tariflich richtig eingruppieren

Überprüfen Sie Ihre Vorgehensweise

WEBCODE  
V7081 

Die richtige Eingruppierung ist ein entscheidender Baustein im Rahmen der betrieblichen Vergütungsgestaltung. Eine fehlerhafte Systematik kann das Unternehmen nicht nur langfristig Geld kosten, sondern auch unnötige Diskussionen mit den Betriebsräten nach sich ziehen. Die Teilnehmer erfahren, wie sie tariflich richtig eingruppieren und bei Bedarf individuelle oder betriebliche Entgeltbestandteile auf das Tarifsystem draufsatteln können.



## Arbeitszeit – flexibel gestalten

Gestaltungsspielräume auch vor dem Hintergrund der neuen EuGH-Rechtsprechung

WEBCODE  
V7082 

Die Teilnehmer erfahren, welche gesetzlichen und tariflichen Spielräume bei der Gestaltung der Arbeitszeit gelten – insbesondere auch bei Vertrauensarbeitszeit vor dem Hintergrund der neuen EuGH-Rechtsprechung zur Arbeitszeiterfassung.



## Arbeitsrecht für Führungskräfte

Kompaktes Grundwissen im Individual- und Kollektivarbeitsrecht

WEBCODE  
V7079

Gerade Führungskräfte sollten über solide Kenntnisse im Arbeitsrecht verfügen. Die Teilnehmer erhalten einen umfassenden Überblick über die Reichweite und Durchsetzungsmöglichkeiten ihres Weisungsrechts. Ferner werden alle rechtlichen Fragen erörtert, die bei der Führung von Mitarbeitern essentiell sind (Fürsorgepflicht, Mitarbeitergespräche, Krankheit im Arbeitsverhältnis, Versetzungsmöglichkeiten, Low Performance etc.).



## Leitende Angestellte im Arbeitsverhältnis

Besonderheiten und Rechtsfolgen für den Arbeitgeber

WEBCODE  
V7080

Den Leitenden meint jeder zu kennen. Was aber unterscheidet ihn vom „normalen“ Arbeitnehmer? Die Teilnehmer lernen seine Besonderheiten u. a. im Hinblick auf Dienstvertrag, Vergütung, Arbeitszeit, Urlaub sowie bei Kündigung (Auflösungsantrag) und Beteiligung von Sprecherausschuss und Betriebsrat kennen.



## Datenschutz für HR-Business-Partner

Richtiger Umgang mit personenbezogenen Daten

WEBCODE  
V741

Spätestens seit Einführung der Datenschutz-Grundverordnung sind rechtliche und praktische Kenntnisse im Beschäftigtendatenschutz im HR-Bereich unerlässlich. Wann und wie dürfen Mitarbeiterdaten erhoben werden? Darf der Betriebsrat alles wissen und wie hat er sich zu verhalten? Ist die Kontrolle von Mitarbeitern generell verboten? Die Teilnehmer lernen den richtigen Umgang mit Personaldaten kennen – von der Bewerbung bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses.



## Befristungsrecht kompakt

Rechtssichere Gestaltung befristeter Arbeitsverhältnisse

WEBCODE  
V742

Die wirksame Befristung von Arbeitsverhältnissen setzt umfangreiches arbeitsvertragliches Grundlagenwissen und eine ständige Beobachtung der besonderen Rechtsprechung zum Befristungsrecht voraus. Im Seminar werden neben den notwendigen Formalien auch die einzelnen relevanten Befristungsmöglichkeiten mit und ohne Sachgrund ausführlich besprochen.



## Abgrenzung drittbezogener Personaleinsätze

Alles über den Einsatz von Fremdpersonal

WEBCODE  
V797

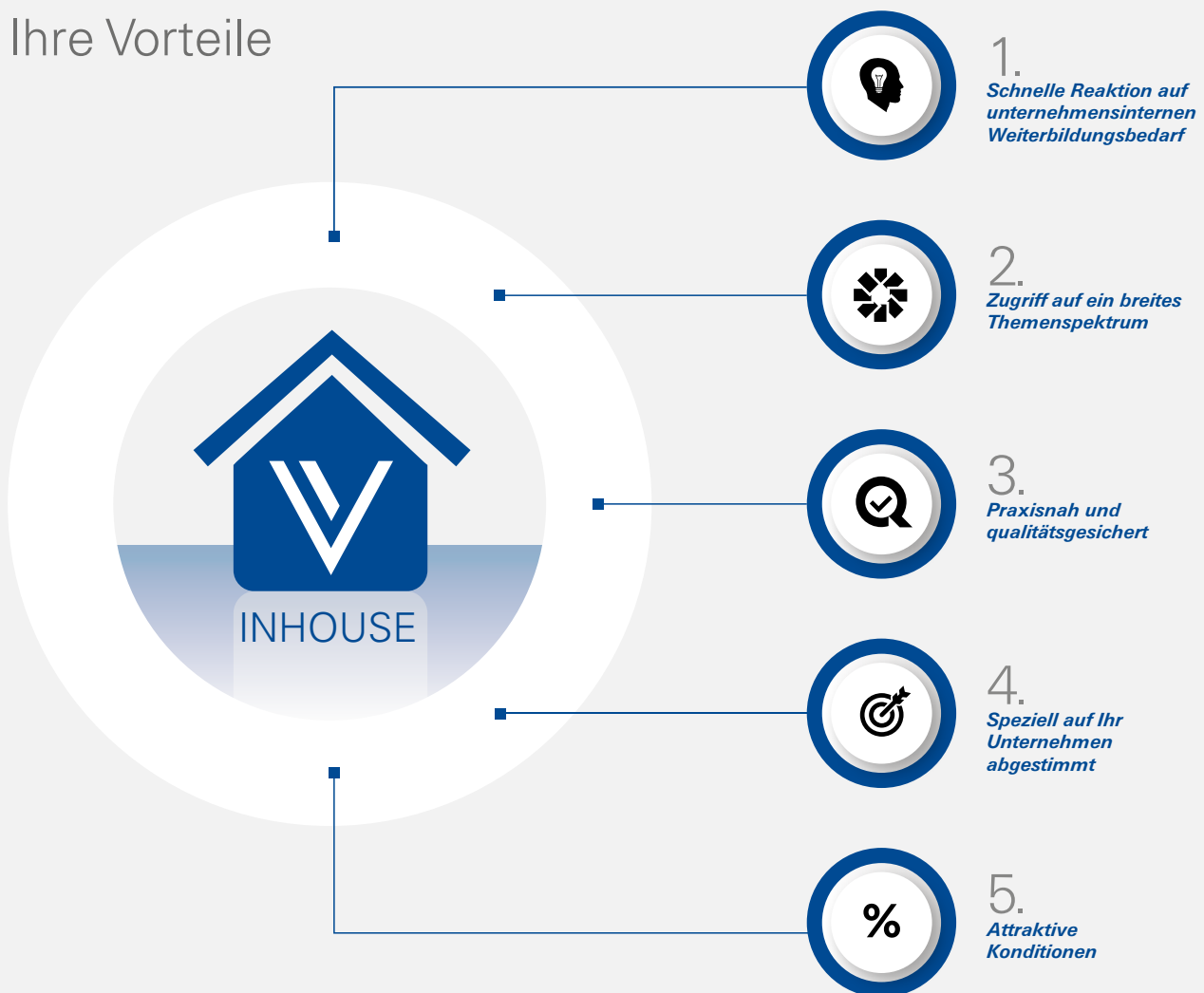
Das Seminar erläutert anfallende Fragestellungen zur praktischen Durchführung der Arbeitnehmerüberlassung und geht dabei insbesondere auf die entscheidenden Abgrenzungskriterien zu anderen Formen des drittbezogenen Personaleinsatzes – etwa auf Basis eines Dienst- oder Werkvertrages – ein. Darüber hinaus werden typische Verstöße gegen das AÜG thematisiert, um kostspielige Sanktionen zu vermeiden.

Manchmal muss es maßgefertigt sein. Wir beraten Sie gerne und erstellen Ihnen ein individuelles Angebot.

# Besser Inhouse!

## Maßgefertigte Bildung für Ihr Unternehmen

### Ihre Vorteile



### Jährlich führen wir über 300 Inhouse-Schulungen mit 5.000 Teilnehmern durch.

Wir finden die passende Lösung für Sie:

- Nahezu alle DVA-Seminare und Lehrgänge gibt es als Inhouse-Variante
- Seminarkonzept mit Trainingsunterlagen für den Einsatz mit Ihren internen Trainern
- DVA-Zertifizierung für Ihre eigenen Schulungen



Wir beraten Sie gerne!

**Dr. Tobias Küss**

☎ 089 455547-721

✉ tobias.kuess@versicherungsakademie.de

# Ihr starker Partner in der Aus- und Weiterbildung

Die **Deutsche Versicherungsakademie (DVA)** bietet als Branchenakademie überregionale und überbetriebliche Bildungsangebote für die Versicherungs- und Finanzdienstleistungswirtschaft an. Qualitätsgesicherte Aus- und Weiterbildungskonzepte für Einzelpersonen oder maßgefertigt für den individuellen Unternehmensbedarf.



Deutsche  
Versicherungsakademie  
(DVA) GmbH

Arabellastraße 29  
81925 München

☎ 089 455547-0

☎ 089 455547-710

✉ [info@versicherungsakademie.de](mailto:info@versicherungsakademie.de)

[WWW.VERSICHERUNGSKADEMIE.DE](http://WWW.VERSICHERUNGSKADEMIE.DE) 

10/2019

Datenschutz-Hinweise unter [WWW.VERSICHERUNGSKADEMIE.DE/DATENSCHUTZ-TEILNEHMER](http://WWW.VERSICHERUNGSKADEMIE.DE/DATENSCHUTZ-TEILNEHMER) 

Qualitätsmanagement

